

Utbildning inom Innovation och teknik



Illustration: Innovationsplattformen VGR

Hälso- och sjukvården står inför stora utmaningar. Befolkningen blir äldre samtidigt som antalet medarbetare i vården minskar. Det är en svår ekvation att få ihop när förväntningarna på en fortsatt utveckling och högre ambitionsnivå ökar. Samtidigt förändrar innovation och ny teknik samhället i snabb takt. Här finns en enorm potential också för hälso- och sjukvården att följa med. Genom att stärka förmågan till innovation kan vi möta framtidens behov. För att lyckas krävs ett nära samarbete mellan vården, patienter, akademi och näringsliv. Ny teknik och nya arbetssätt behöver utformas utifrån både patienternas och vårdens behov.

Utbildningen Innovation och teknik vänder sig till dig som vill förstå och utveckla de delar som krävs för en mer hållbar vård där patienten får en god, nära och samordnad vård. Du får kunskap, praktisk träning och ett värdefullt nätverk som stärker din innovationsförmåga. För dig som vill vara med och forma framtidens hälso- och sjukvård är detta ett självklart nästa steg.

Till dig som är **chef** finns här en möjlighet att erbjuda dina medarbetare en utbildning som stärker både dig, din ledningsgrupp och verksamhetens kompetens inom innovation. Det är en **nyckelinvestering** för att ni ska kunna ta tillvara och omsätta idéer till konkreta resultat, driva förnyelse och förändring i ovisshet och kunna möta framtidens behov.

Från och med **hösten 2026** erbjuds denna unika utbildning för medarbetare i **Regionhälsan, Närhälsan och privata vårdgivare inom vårdvalen.**

Syfte och mål

Genom utbildningen förvärvas kunskap, färdigheter och praktiska verktyg för att initiera, driva och leda innovationsarbete inom hälso- och sjukvården.

Utbildningen utgår från vårdens behov och utmaningar för att påverka och utveckla den kliniska vardagen i riktning mot en mer behovsstyrd, hållbar och effektiv vård.

Deltagarna ges ökad teknisk kunskap samt förståelse i vad som krävs för framgångsrik utveckling, implementering och förvaltning av innovationer i hälso- och sjukvården. Innovationsarbete kan leda till implementerade medicintekniska lösningar, digitala tjänster, nya eller förbättrade processer, arbetssätt samt organisatoriska lösningar.

En central del av programmet är tvärprofessionell samverkan, både inom hälso- och sjukvården och i samarbete med exempelvis kommun, akademi och näringsliv.

Efter avslutad utbildning förväntas deltagarna fungera som drivande och stödjande resurser för innovationsarbete i sina verksamheter. Både genom egen kunskap och erfarenhet samt genom förståelse och kännedom om det nätverk och stödfunktioner som Västra Götalandsregionen med omvärld erbjuder. Utbildningen bidrar därmed både till kompetensförsörjning och till uppbyggnaden av ett långsiktigt nätverk av nyckelpersoner för innovation och teknik inom Västra Götalandsregionen.

Målgrupp

Utbildningen erbjuds för samtliga vårdnära yrken inom Regionhälsan, Närhälsan och privata vårdgivare inom vårdvalen. Vi strävar efter en grupp med bred representation av olika professioner, i syfte att skapa mångfald och stärka det gemensamma lärandet.

För att ha en trygg och stabil yrkesgrund förväntas du ha arbetat minst två år i din profession.

Utbildningsupplägg

Utbildningen löper under två terminer parallellt med ordinarie tjänstgöring. Omfattningen utgör 20% av en heltidsanställning, med fyra kursveckor under hösten och fem kursveckor under våren.

Ämnesområden som berörs är bland annat innovationsledning, tjänstedesign, projektledning, finansiering av innovation, förändringsledning och ledarskap samt ett flertal teknikområden till exempel artificiell intelligens/maskininlärning och sensorteknik. Utbildningen bidrar också till personlig utveckling genom att deltagarna får arbeta med frågor som självledarskap, trygga team och att leda genom förändring. Dessa kunskaper tillsammans syftar till att stärka förmågan att driva innovations- och förbättringsarbeten i vården.

Både kursdeltagaren och dennes chef förväntas visa engagemang, nyfikenhet och en vilja att utveckla vården. För att utbildningen ska göra verklig skillnad i vardagen behöver chefens stöd vara mer än ett formellt godkännande. Det krävs ett aktivt engagemang, där chefen deltar i två till tre utvalda kursmoment tillsammans med deltagaren. På så sätt skapas en gemensam förståelse och bättre förutsättningar för att nya arbetssätt ska kunna växa fram och få fäste i verksamheten.



Kursveckor och moment

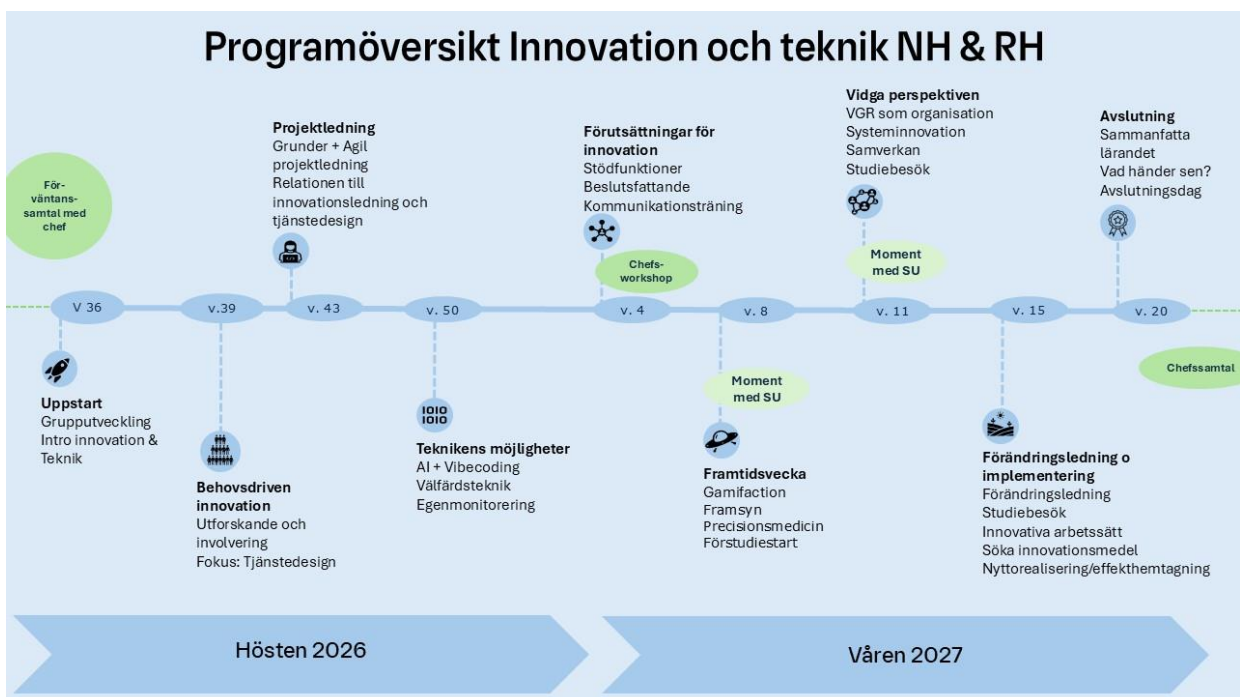
Utbildningen är upplevelsebaserad och kombinerar teoretiska föreläsningar med praktiska moment, såsom arbete med verklighetsnära case, reflektioner och simulering.

Planerade veckor för hösten 2026:
v.36, v.39, v.43, v.50.

Planerade veckor för våren 2027:
v.4, v.8, v.11, v.15, v.20

Kursveckorna har obligatorisk fysisk närvaro.

Tänk på att meddela din schemaläggare så tidigt som möjligt när du ansöker.



Kursavgift

Utbildningen är avgiftsfri och anmälan är bindande. Lön och eventuella resor för deltagare betalas av respektive verksamhet.

Ansökan

Ansökan sker elektroniskt. Efter inskickad ansökan skickas en förfrågan till din chef som ska godkänna ansökan samt skriva en rekommendation.

Vi fäster stor vikt vid personlig lämplighet och relevanta erfarenheter. Din nyfikenhet, proaktiva inställning och ditt engagemang är viktiga delar i urvalsprocessen. Du behöver trivas med att samarbeta och vara beredd att bidra aktivt. Eftersom utbildningen delvis formas av deltagarna är det viktigt att du är flexibel och tar ansvar för ditt deltagande. Lägg gärna lite extra omsorg på ditt personliga brev, det hjälper oss att förstå vem du är och vad du vill bidra med.

Utbildningen har 10 platser, i urvalsprocessen kommer avstämning med sökande att ske i form av kortare teamsmöten.

Ansökningsperiod: 9 februari – 1 april 2026

Besked om ansökan meddelas under april.

[Till ansökan](#)

Frågor om ansökan eller programmet?

Välkommen att kontakta oss på utbildningarkit@vgregion.se

Välkommen med din ansökan!

Ansvariga för utbildningen

Kursledningen är sammansatt för att ge en gemensam bred kunskapsbas. Den representerar klinisk erfarenhet och kompetens inom innovation- och projektledning samt tjänstedesign. Samtliga kursledare arbetar idag på Innovationsplattformen.

Utbildningen är en del av projektet Kunskapshöjning i innovation och teknik i vården, som medfinansieras av Europeiska Socialfonden, ESF. Som del i projektet kommer deltagarna att vara med i utvärdering och viss utformning av utbildningen.

Läs mer om projektet här: [Kunskapshöjning i innovation och teknik i vården](#)



Medfinansieras av
Europeiska unionen

